

RODZAJE UMÓW O PRACĘ

Wyróżnia się następujące rodzaje umów o pracę:

1. **Umowa o pracę na okres próbny** – zawierana w celu zweryfikowania przez pracodawcę przydatności pracownika do wykonywania danego rodzaju pracy, a także w celu oceny przez pracownika warunków i rodzaju pracy. Taka umowa bardzo często poprzedza zawarcie umowy na czas nieokreślony lub terminowy. Umowa na okres próbny może być zawarta maksymalnie na 3 miesiące, jednocześnie nie ma obowiązku zawierania takiej umowy z pracownikiem.
2. **Umowa o pracę na czas określony** – umowa terminowa, której rozwiązanie następuje samoistnie z upływem terminu wskazanego w umowie. Tego rodzaju układ może zostać podpisany z danym pracownikiem najwyżej trzykrotnie, przy czym łączny okres obowiązywania tych umów nie może trwać dłużej niż 33 miesiące. Zawarcie kolejnej, czwartej umowy o pracę na czas określony jest równoznaczne w skutkach prawnych z zawarciem umowy o pracę na czas nieokreślony. Okres wypowiedzenia umowy o pracę na czas określony jest taki sam jak w przypadku umowy na czas nieokreślony, tj. uzależniony od okresu zatrudnienia pracownika u danego pracodawcy i wynosi odpowiednio: 2 tygodnie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy, 1 miesiąc, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 6 miesięcy, 3 miesiące, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata.
3. **Umowa o pracę na czas nieokreślony** – w ramach tego rodzaju układu obie strony nawiązują stosunek pracy, nie określając jego końcowej daty. Umowę taką zawiera się, kiedy obie strony planują długotrwałą współpracę, a pracodawca ma pewność, że dane stanowisko pracy jest stałe w organizacji. Okresy wypowiedzenia są takie same jak w przypadku umowy na czas określony.
4. **Umowa o pracę na czas wykonywania określonej pracy** – odmiana umowy na czas określony, zawiera się ją na czas niezbędny do zrealizowania określonego zadania. Stosunek pracy kończy się z dniem wykonania określonej w umowie pracy.
5. **Umowa na czas zastępstwa pracownika** – rodzaj umowy terminowej, zawierana w celu zastąpienia nieobecnego pracownika na czas jego usprawiedliwionej nieobecności (np. urlop macierzyński, urlop wychowawczy, urlop bezpłatny czy dłuższe zwolnienie lekarskie).

Źródło: <http://91.239.90.98/pl/umowy-o-prace>

Odnośniki

[1] <http://91.239.90.98/pl/print/488>

[2] <http://91.239.90.98/pl/printpdf/488>

[3] <http://91.239.90.98/pl/print/488?type=doc>