

NIEPRACOWNICZE STOSUNKI ZATRUDNIENIA

Zatrudnienie niepracownicze to forma wykonywania pracy, w której w miejscu pracodawcy i pracownika występuje tylko zleceniodawca i zleceniobiorca, który w rozumieniu przepisów Kodeksu pracy nie posiada statusu pracownika. Najpopularniejszą formą zatrudnienia niepracowniczego są umowy cywilno-prawne, takie jak umowa o dzieło czy umowa zlecenie, regulowane przez Ustawę z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 121).

Umowa zlecenie	Umowa o dzieło
Podstawa prawna	
Art. 734-751 Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 121)	Art. 627-646 Ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 121)
Przedmiot umowy	
Przyjmujący zlecenie zobowiązuje się do dokonania określonej czynności prawnej na rzecz dającego zlecenie	Przyjmujący zamówienie zobowiązuje się do wykonania oznaczonego dzieła (materialnego lub niematerialnego)
Charakter umowy	
Umowa zlecenia jest „umową starannego działania”, co oznacza, że istotą jest wykonywana praca na rzecz zleceniodawcy w konkretnym czasie lub bezterminowo, która niekoniecznie będzie prowadzić do określonego rezultatu	Umowa o dzieło jest „umową rezultatu”, co oznacza, że celem jest osiągnięcie określonego w jej treści rezultatu. Umowa o dzieło powinna być uwieńczona konkretnym i sprawdzalnym rezultatem, ma charakter jednorazowy

Strony umowy i ich relacje	
• Stronami mogą być dowolne osoby fizyczne (jeżeli posiadają zdolność do czynności prawnych) lub osoby prawne • Zlecającego wykonanie określonych czynności nazywa się zleceniodawcą, wykonującego zlecenie – zleceniobiorcą. Zleceniobiorca wykonuje pracę osobiście, chyba że uzyska zgodę na powierzenie wykonania przedmiotu umowy innej osobie • Między stronami umowy nie występuje stosunek podporządkowania – strony są równorzędnymi podmiotami • Zleceniobiorca powinien kierować się wskazówkami zleceniodawcy w sprawie sposobu wykonywania pracy • Umowa może określać granice czasowe wykonania czynności, może mieć charakter odpłatny lub nieodpłatny	• Stronami mogą być dowolne osoby fizyczne (pod warunkiem posiadania zdolności do czynności prawnych) lub osoby prawne • Przyjmujący zamówienie zobowiązuje się do wykonania oznaczonego dzieła, a zamawiający do zapłaty wynagrodzenia. Przyjmujący zamówienie zobowiązuje się do określonego wykonania pracy niekoniecznie osobiście, chyba że zostało to zastrzeżone w umowie • Między stronami umowy nie występuje stosunek podporządkowania – strony są równorzędnymi podmiotami • Przyjmującego zamówienie cechuje swoboda wyboru miejsca, czasu i sposobu wykonania dzieła, ogranicza go jedynie obowiązek wykonania konkretnej pracy w oznaczonym terminie • Umowa ma zawsze charakter odpłatny

Ubezpieczenie społeczne	
• Osoba, która wykonuje umowę zlecenia i jest to dla niej jedyny tytuł do ubezpieczeń, obowiązkowo podlega ubezpieczeniom rentowym, emerytalnemu, wypadkowemu i zdrowotnemu, a dobrowolnie jest dla niej ubezpieczenie chorobowe. Wyjątkiem są uczniowie i studenci do ukończenia 26 roku życia, którzy nie są objęci składkami ZUS przy umowie zlecenia. • Gdy umowa zlecenie zostanie podpisana z osobą prowadzącą własną firmę, przedmiot umowy pokrywa się z przedmiotem działalności gospodarczej oraz dla celów podatkowych przychód z umowy zlecenie traktowany jest jako przychód z działalności gospodarczej, taki zleceniobiorca nie podlega ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym ani obowiązkowo ani dobrowolnie z tytułu umowy zlecenia.	• Obowiązek ubezpieczenia z tytułu umowy o dzieło powstaje w dwóch przypadkach: gdy pracownik podpisuje umowę o dzieło z własnym pracodawcą, a także jeśli umowa o dzieło wykonywana jest przez pracownika na rzecz własnego pracodawcy. Tylko wtedy od tego rodzaju umowy za pracownika opłacane są składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe oraz zdrowotne. Żadna inna sytuacja nie powoduje powstania obowiązku ubezpieczeń dla tej umowy.

Źródło: Ustawa z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (tekst jednolity: Dz. U. z 2014 r. poz. 121)

Drukuj [1] [Pobierz PDF](#) [2] [Pobierz DOC](#) [3]

Źródło: <http://91.239.90.98/pl/niepracownicze-stosunki-zatrudnienia>

Odnosiniki

[1] <http://91.239.90.98/pl/print/513>

[2] <http://91.239.90.98/pl/printpdf/513>

[3] <http://91.239.90.98/pl/print/513?type=doc>